

وزیران عضو کارگروه تصویب‌نامه شماره ۷۲۸۸۴/ت/۳۴۴۵۲ هـ مورخ ۱۳۸۴/۱۱/۹ به استناد تبصره (۵) ماده (۱۳۱) قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - و با رعایت تصویب‌نامه یاد شده، آیین‌نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و نحوه عملکرد انجمن‌های صنفی و کانونهای مربوط را به شرح زیر تصویب نمودند:

## **آیین‌نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات**

### **و نحوه عملکرد انجمن‌های صنفی و کانونهای مربوط**

#### فصل اول: کلیات

ماده ۱ - در اجرای ماده (۱۳۱) قانون کار - مصوب ۱۳۶۹ - به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران و کارفرمایان که خود متضمن حفظ منافع جامعه نیز است، کارگران مشمول قانون کار و کارفرمایان هر حرفه یا صنعت می‌توانند با رعایت مقررات قانونی و این آیین‌نامه مبادرت به تشکیل انجمن صنفی نمایند.

ماده ۲ - کمترین نصاب لازم برای تشکیل انجمن صنفی کارگری در سطح کارگاه ده نفر و در حرفه یا صنعت حداقل پنجاه نفر عضو از حرفه یا صنعت مربوط در قسمتی از شهرستان تا سراسر استان می‌باشد. انجمن صنفی کارفرمایی، با عضویت دست کم ده شخص حقیقی یا حقوقی (کارفرما) شاغل در آن حرفه یا صنعت در حوزه جغرافیایی مورد درخواست در قسمتی از یک استان تا سراسر کشور تشکیل می‌شود.

تبصره ۱ - چنانچه در سطح یک استان به لحاظ عدم کسب نصاب یاد شده در یک حرفه یا صنعت خاص، انجمن صنفی کارفرمایی قابل تشکیل نباشد، جهت فراگیر نمودن آن، می‌توان انجمن صنفی حرفه یا صنعت خاص را با توجه به تقاضای کارفرمایان شاغل در استانهای مورد نظر با نظر وزارت کار و امور اجتماعی در حوزه جغرافیایی فراتر از استان تشکیل داد.

تبصره ۲ - در صورتی که علی‌رغم رعایت تبصره (۱)، نصاب تشکیل انجمن صنفی کارفرمایی در سطح یک حرفه یا صنعت وجود نداشته باشد، وزارت کار و امور اجتماعی نظر نهایی در خصوص امکان تشکیل انجمن صنفی مورد نظر را اعلام می‌نماید.

تبصره ۳ - عضویت کارفرمایان و کارگران به اعتبار شغل و فعالیتهای مختلف، در انجمن‌های صنفی کارفرمایی یا کارگری متفاوت مجاز است، ولی نمی‌توانند در بیش از یک انجمن صنفی کارفرمایی یا کارگری به عنوان رئیس هیأت مدیره یا دبیر انتخاب شوند.

تبصره ۴ - تعداد اعضای هیأت مدیره انجمن‌های صنفی کارگری در سطح کارگاه متناسب با تعداد اعضای انجمن صنفی، به شرح زیر خواهد بود:

ردیف	تعداد اعضای انجمن صنفی		تعداد اعضا هیأت مدیره	
			اصلی	علی‌البدل
۱	۱۰ تا ۱۵۰ نفر		۳	۲
۲	۱۵۱ تا ۵۰۰ نفر		۵	۲
۳	۵۰۱ تا ۱۰۰۰ نفر		۷	۲
۴	۱۰۰۱ تا ۵۰۰۰ نفر		۹	۳
۵	۵۰۰۱ نفر به بالا		۱۱	۳

ماده ۳ - به منظور هماهنگی در انجام وظایف محوله قانونی، انجمن‌های صنفی هر حرفه یا صنعت یک استان می‌توانند مطابق این آیین‌نامه نسبت به تشکیل کانون انجمن‌های صنفی آن حرفه یا صنعت در آن استان اقدام نمایند.

تبصره ۱- کانون‌های انجمن‌های صنفی حرفه یا صنعت خاص در استان‌ها از اجتماع نمایندگان دارای حق رأی هیأت مدیره حداقل پنج انجمن صنفی مربوط تشکیل می‌شود.

تبصره ۲- در شرایطی که به لحاظ محدودیت یک حرفه یا صنعت خاص، امکان تشکیل کانون مربوط در استان میسر نباشد، انجمن‌های صنفی حرفه یا صنعت خاص می‌توانند با تجمیع استانهای دارای حرفه یا صنعت مذکور، فقط یک کانون سراسری تشکیل دهند.

تبصره ۳- انجمن‌های صنفی حرفه یا صنعت خاص با توجه به تعداد اعضای خود، نمایندگان موضوع تبصره (۱) را به مجمع عمومی کانون مربوط معرفی می‌نمایند.

ماده ۴ - کانون انجمن‌های صنفی حرف یا صنایع استان توسط نمایندگان معرفی شده از سوی کانونهای حرفه یا صنعت خاص استان مربوط با توجه به تعداد انجمن‌های صنفی عضو، حداکثر به تعداد سه نماینده از هر کانون، طبق اساسنامه کانون حرف یا صنایع استان و نمایندگان معرفی شده از سوی انجمن‌های صنفی که کانون مربوط را تشکیل نداده‌اند، تأسیس می‌شود.

تبصره - تا زمانی که در یک استان کانونهای حرفه یا صنعت خاص شکل نشده باشد، انجمن‌های صنفی استان می‌توانند با توجه به تعداد اعضا که در اساسنامه کانون حرف یا صنایع استان مشخص خواهد شد، نمایندگان خود را به مجمع عمومی کانون حرف یا صنایع همان استان معرفی نمایند.

ماده ۵ - کانون انجمن‌های صنفی هر استان از نمایندگان کانون انجمنهای صنفی حرف و کانون انجمنهای صنفی صنایع استان با توجه به تعداد اعضا و طبق اساسنامه کانون استان تشکیل می‌شود.

تبصره ۱ - تا زمانی که در یک استان، کانونهای انجمن‌های صنفی حرف یا صنایع استان تشکیل نشده باشد، انجمن‌های صنفی استان می‌توانند با توجه به تعداد اعضا طبق اساسنامه کانون انجمن‌های صنفی استان، نمایندگان خود را به کانون استان معرفی یا به عضویت آن در آیند.

تبصره ۲ - تعداد پنج نفر از نه نفر اعضای اصلی و دو نفر از چهار نفر اعضای علی‌البدل هیأت مدیره کانون استان، از بین اعضای مجمع عمومی کانون استان که در بخش صنعت شاغل هستند، انتخاب می‌شود و باید نسبت فوق همواره محفوظ بماند.

ماده ۶ - کانون‌های عالی انجمن‌های صنفی کارگری یا کارفرمایی کشور (کانون عالی کارگران یا کارفرمایان کشور) توسط هیأت مدیره کانون‌های انجمن‌های صنفی کارگری یا کارفرمایی حداقل یک دوم استان‌های کشور با توجه به تعداد انجمن‌های صنفی دارای اعتبار موجود در استان، حداکثر به تعداد نه نماینده طبق اساسنامه کانون عالی تشکیل می‌شود.

تبصره ۱ - انجمن‌های صنفی کارفرمایی که حوزه فعالیت آنها فراتر از یک استان است، می‌توانند به عضویت کانون عالی کارفرمایان درآیند.

تبصره ۲ - تا زمانی که در یک استان کانون استان تشکیل نشده باشد، انجمن‌های صنفی همان استان، با توجه به نسبت مندرج در ماده (۶)، نمایندگان خود را به انتخاب و به مجمع عمومی کانون عالی کارگران یا کارفرمایان کشور معرفی می‌نمایند.

تبصره ۳ - تعداد پنج نفر از نه نفر اعضای اصلی و دو نفر از چهار نفر اعضای علی‌البدل هیأت مدیره کانون‌های عالی انجمن‌های صنفی کارگری یا کارفرمایی، از بین اعضای مجمع عمومی کانون عالی که در بخش صنعت شاغل هستند، انتخاب می‌شود و باید نسبت فوق همواره محفوظ بماند.

فصل دوم : هیأت مؤسس و ارکان انجمن‌های صنفی و کانون‌های مربوط

ماده ۷ - به منظور تأسیس و فراهم نمودن مقدمات تشکیل تشکلهای موضوع این آیین‌نامه، هیأت مؤسسی مرکب از حداقل سه نفر از اشخاص ذی‌ربط با توجه به نوع تشکل با وظایف زیر، تشکیل می‌شود:

۱- ارایه درخواست تأسیس انجمن صنفی یا کانون مربوط حسب مورد به وزارت کار و امور اجتماعی یا واحد کار و امور اجتماعی استان مربوط.

۲- انتشار آگهی پذیرش عضو (آگهی در شرف تأسیس) در روزنامه کثیرالانتشار سراسری یا روزنامه محلی (با توجه به حوزه فعالیت تشکل) به غیر از انجمن‌های صنفی کارگری در سطح کارگاه.

۳- بررسی درخواستهای متقاضیان عضویت از نظر داشتن شرایط عضویت و اظهارنظر در مورد آن و همچنین تهیه فهرست اسامی و مشخصات آنان.

۴- تهیه پیش‌نویس اساسنامه با رعایت مواد (۱۱) و (۱۲) این آیین‌نامه

۵- دعوت از اعضا جهت شرکت در مجمع عمومی مؤسس به منظور تصویب اساسنامه و انتخاب اعضای هیأت مدیره، بازرس یا بازرسان.

۶- تسلیم دعوتنامه تشکیل مجمع عمومی به وزارت کار و امور اجتماعی به منظور نظارت بر انتخابات.

تبصره - پس از انتخاب هیأت مدیره تشکلهای موضوع این آیین‌نامه، هیأت مؤسس بخودی خود منحل می‌گردد.

ماده ۸ - تشکلهای موضوع این آیین‌نامه، دارای سه رکن زیر خواهند بود:

۱- مجمع عمومی

۲- هیأت مدیره

۳- بازرس یا بازرسان

تبصره - چگونگی تشکیل مجامع عمومی، وظایف و اختیارات ارکان تشکل و سایر مواردی که در این آیین‌نامه پیش‌بینی نشده در اساسنامه تشکل درج خواهد شد.

ماده ۹ - شرایط داوطلبان عضویت در هیأت مدیره و بازرسان تشکلهای موضوع این آیین‌نامه به شرح زیر می‌باشد:

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی غیرقانونی

۴- نداشتن محکومیت قطعی کیفری مؤثر

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

ماده ۱۰- هیأت مدیره تشکلهای موضوع این آیین‌نامه، مکلفند دست کم سه ماه پیش از پایان دوره، مجمع عمومی را برای تجدید انتخابات دعوت نمایند به گونه‌ای که تا پایان دوره اعتبار هیأت مدیره، انتخابات مسوولان تشکل انجام شده باشد.

تبصره ۱- بازرس یا بازرسان یا یک چهارم از اعضا می‌توانند در هر زمانی که تشخیص دهند، نسبت به دعوت برای تشکیل مجمع عمومی اقدام نمایند.

تبصره ۲ - حداکثر دو ماه پس از پایان دوره، بازرس یا بازرسان نسبت به تشکیل مجمع عمومی و تجدید انتخابات اخطار می‌دهند. یک سوم اعضا تا چهار ماه فرصت دارند تا نسبت به دعوت مجمع عمومی و تجدید انتخابات اقدام نمایند.

تبصره ۳ - چنانچه شش ماه پس از پایان دوره، تجدید انتخابات صورت نگرفته باشد، بازرس یا بازرسان مکلفند انحلال تشکل - انجمن صنفی کارفرمایی یا کانون مربوط - را به وزارت کار و امور اجتماعی اعلام نمایند. در صورت عدم اقدام، وزارت کار و امور اجتماعی به هزینه تشکل از طریق درج آگهی در یکی از روزنامه‌های کثیرالانتشار یا روزنامه محلی مربوط به حوزه فعالیت تشکل، انحلال تشکل را اعلام می‌نماید.

فصل سوم: چگونگی ثبت و انحلال انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط

ماده ۱۱ - ضوابط و مقررات قانونی که باید در اساسنامه انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط درج شود، ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه بنا به پیشنهاد شورای عالی کار به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد رسید.

ماده ۱۲ - تشکلهای موضوع این آیین نامه به هنگام تشکیل موظف به تنظیم اساسنامه با رعایت مقررات قانونی و طرح و تصویب آن در مجمع عمومی مربوط و ثبت در وزارت کار و امور اجتماعی می باشند.

ماده ۱۳ - ثبت تشکلهای موضوع این آیین نامه و انتخاب و تجدید انتخاب یا تغییر اعضای هیأت مدیره، دبیر و بازرسان و هرگونه تغییر یا اصلاح اساسنامه تشکلهای فوق الذکر، مستلزم تسلیم مدارک ذیل به وزارت کار و امور اجتماعی می باشد:

۱- تقاضانامه تأسیس تشکل (در مرحله تأسیس)

۲- دو نسخه اساسنامه (در مرحله تأسیس) یا دو نسخه اساسنامه اصلاح شده در صورت ایجاد تغییرات (در مراحل پس از تأسیس)

۳- صورتجلسه هیأت رئیسه و نظارت مجمع عمومی که با حضور، نظارت و تأیید نماینده وزارت کار و امور اجتماعی تنظیم شده باشد.

۴- آگهی پذیرش عضو، منتشر شده در روزنامه (در مرحله تأسیس)

۵- فهرست اسامی امضا شده شرکت کنندگان در مجمع عمومی

۶- فهرست اسامی و مشخصات کامل اعضا

۷- آگهی دعوت مجمع عمومی، منتشر شده در روزنامه (با توجه به حوزه فعالیت)

۸- صورتجلسه هیأت مدیره مبنی بر تقسیم وظایف هیأت مدیره

۹- پرسشنامه آماری تکمیل شده مربوط به مشخصات اعضای هیأت مدیره، بازرسان و دبیر تشکل.

تبصره - تشکلهای موضوع این آیین نامه در صورت درج در اساسنامه مربوط، مکلفند آگهی های اطلاع رسانی خود را در روزنامه سراسری یا محلی معین شده در مجمع عمومی (با توجه به حوزه فعالیت تشکل) درج نمایند.

ماده ۱۴- وزارت کار و امور اجتماعی پس از دریافت مدارک یاد شده در ماده (۱۳)، در صورت احراز صحت برگزاری مجامع عمومی عادی یا فوق العاده، تکمیل و صحت مدارک، ظرف یک ماه نسبت به ثبت و صدور گواهینامه و آگهی انجام انتخابات و انتشار آن در روزنامه رسمی کشور و یکی از روزنامه های کثیرالانتشار به هزینه تشکل ذیربط اقدام خواهد نمود.

تبصره ۱ - نظارت بر انتخابات و ثبت تشکلهای موضوع این آیین نامه که حوزه فعالیت آنها داخل محدوده یک استان باشد، بر عهده واحد کار و امور اجتماعی استان مربوط و درخصوص تشکلهایی که حوزه فعالیت آنها فراتر از یک استان باشد، بر عهده اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی وزارت کار و امور اجتماعی خواهد بود.

تبصره ۲ - وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است هنگام ثبت، مراقبت نماید که وظایف مصوب در اساسنامه با سایر قوانینی که وظایف خاصی را برای صنوف پیشبینی نموده است، از قبیل قوانین نظام صنفی، نظام پزشکی کانون وکلای دادگستری تداخل یا مغایرت نداشته باشد.

تبصره ۳ - ملاک تشخیص حرفه یا صنعت، نظر وزارت کار و امور اجتماعی می باشد.

ماده ۱۵ - ثبت دو تشکل همگن (انجمن صنفی یا کانون) در یک حرفه یا صنعت، در حوزه فعالیت جغرافیایی مشترک مجاز نیست.

تبصره ۱ - چنانچه در یک حوزه جغرافیایی یا در سطح یک حرفه یا صنعت، انجمن صنفی تأسیس شده باشد، تشکیل انجمن صنفی دیگری در بخشی از حوزه فعالیت آن یا در سطح تخصصی تر از حرفه یا صنعت مذکور



مشروط بر حصول نصاب لازم مجاز است و نمایندگی اعضا در حوزه یا نوع فعالیت مربوط را برعهده خواهد داشت.

تبصره ۲- در صورت وجود ابهام در ماده (۱۵) و تبصره (۱) آن، وزارت کار و امور اجتماعی نظر نهایی را اعلام خواهد نمود.

ماده ۱۶ - انحلال تشکلهای موضوع این آیین نامه، موجب تضييع حق یا اسقاط تکلیف دو طرف قرارداد در پیمانهای دسته جمعی منعقد شده قبلی نخواهد بود.

تبصره - ایفای تعهدات و تصفیه حسابها، به عهده هیأت تصفیه تشکل منحل شده خواهد بود که در صورت عدم انتخاب، بازرسان و رئیس هیأت مدیره سابق با هماهنگی وزارت کار و امور اجتماعی این وظیفه را عهده‌دار خواهند بود. در صورت عدم اقدام بازرسان و رئیس هیأت مدیره سابق، وزارت کار و امور اجتماعی نسبت به پیگیری قانونی امر از طریق مراجع ذیربط فوق اقدام می نماید.

ماده ۱۷ - تشکلهای موضوع این آیین نامه در موارد زیر منحل و ثبت آنها نیز لغو می گردد:

۱- چنانچه مدت اعتبار هیأت مدیره تشکل پایان یافته و ظرف شش ماه نسبت به تجدید انتخابات آن اقدام نشده باشد.

۲- بنا به تصویب مجمع عمومی فوق العاده

۳- در صورت صدور رأی قطعی از طرف مراجع قضایی ذی صلاح.

تبصره ۱- از تاریخ انحلال تشکل، اختیارات مسئولان آن خاتمه یافته و تحت نام تشکل یاد شده، حق ادامه فعالیت ندارند. مراتب انحلال و تصفیه طبق اساسنامه مربوط انجام و به هزینه تشکل منحل شده در یکی از روزنامه‌های سراسری یا محلی (بر اساس حوزه فعالیت تشکل)، جهت اطلاع همگان درج خواهد شد.

تبصره ۲ - در مواردی که تشکلهای موضوع این آیین نامه بر اساس بندهای (۱) و (۲) ماده (۱۷) این آیین نامه منحل شوند، بازرس یا بازرسان و یا وزارت کار و امور اجتماعی مکلفند انحلال تشکل را مطابق تبصره (۳) ماده (۱۰) این آیین نامه، اعلام نمایند.

ماده ۱۸ - هزینه های نظارت بر انتخابات، ثبت و آموزش انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط توسط وزارت کار و امور اجتماعی، از محل همکاریهای اعضا و خودیاری آنان تأمین می شود. میزان سهمیه قابل پرداخت هر انجمن صنفی پس از تعیین در شورای عالی کار، قابل وصول خواهد بود. چنانچه در زمان انحلال هر یک از انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط فاقد دارایی باشند، هزینه درج آگهی از محل درآمد حاصل از اجرای این ماده پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۹ - ثبت تشکلهای صنفی موضوع این آیین نامه و نظارت بر انتخابات و فعالیت آنها به عهده وزارت کار و امور اجتماعی است. در صورتی که اداره کل سازمانهای کارگری و کارفرمایی در وزارتخانه یاد شده، فعالیت انجمن صنفی یا کانونهای مربوط یا یکی از اعضای هیأت مدیره آن را مغایر با قوانین و مقررات تشخیص دهد، مراتب را جهت اخذ تصمیم به دادگاه صالح ارجاع می کند.

ماده ۲۰ - تشکلهای موضوع این آیین نامه مکلفند اطلاعیه کتبی زمان و مکان تشکیل مجامع عمومی خود را حداقل بیست روز پیش از تشکیل بدون احتساب روزهای تعطیل به وزارت کار و امور اجتماعی تسلیم نمایند.

فصل چهارم: وظایف و اختیارات انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط

ماده ۲۱ - وظایف و اختیارات انجمنهای صنفی کارگری به شرح زیر است:

۱- کوشش در جهت استیفای حقوق و خواستههای مشروع و قانونی اعضای صنف

۲- برنامه ریزی و پیگیری در ارتقای سطح مهارت کارگران عضو

۳- تلاش برای آموزش فرهنگی و اجتماعی اعضا به منظور ارتقای سطح آگاهی‌های لازم در شناخت و تأمین حقوق اعضا

۴- تلاش در بررسی و تحقیق درخصوص مشکلات، نارسائی‌های اقتصادی، مهارتی، افزایش بهره‌وری و آرایه پیشنهادات به اعضا، مدیران و مسئولان مربوط و جلوگیری از سیاسی شدن عملکرد انجمن صنفی

۵- دریافت ورودیه، حق عضویت و کمکهای داوطلبانه به ترتیبی که در اساسنامه مقرر می‌شود

۶- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکتهای تعاونی، صندوق قرض‌الحسنه مرتبط با وظایف تشکل و تلاش در جهت تأمین امکانات رفاهی اعضا با رعایت مقررات مربوط

۷- همکاری با وزارت کار و امور اجتماعی در جهت شناخت بهتر مشکلات کارگری و اجرای قانون کار

۸- عضویت در کانون انجمنهای صنفی مربوط پس از تصویب مجمع عمومی انجمن

۹- فعالیت مشترک با کانون انجمنهای صنفی مربوط در حدود قوانین و مقررات کشور

۱۰- همکاری با سایر تشکلهای کارگری و کارفرمایی و انجام سایر وظایف و اختیاراتی که به موجب قانون بر عهده انجمنهای صنفی قرار داده شده است.

۱۱- شرکت در مذاکرات حرفه‌ای و انعقاد و پیمان‌های دسته جمعی با کارفرمایان یا تشکلهای کارفرمایی

ماده ۲۲- وظایف و اختیارات کانون انجمن های صنفی کارگری ( کانون‌های حرفه یا صنعت خاص، حرف یا صنایع، استان و عالی ) به شرح زیر است :

۱- شرکت در مذاکرات حرفه‌ای و انعقاد پیمان‌های دسته جمعی با سازمان‌های کارفرمایی ذیربط

۲- ایجاد هماهنگی بین اعضا به منظور پیشبرد امور و ارتقای سطح مهارت و بهره‌وری کارگران

۳- همکاری با دستگاه های اجرایی و مراجع ذیربط به منظور حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط به

تشکل های کارگری از راه های مختلف از جمله برگزاری گردهمایی های مربوط

۴- ارائه نظر مشورتی و حقوقی در خصوص تهیه لوایح و طرح های مربوط به قوانین کار و تامین اجتماعی

مسائل رفاهی و حقوق قانونی کارگران به مراجع ذیربط

۵- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضا

۶- همکاری در جهت تاسیس و تقویت شرکت های تعاونی، صندوق قرض الحسنه و سایر موسسات مرتبط با

وظایف تشکل و همچنین تلاش در جهت تامین امکانات رفاهی اعضا

تبصره - انتخاب نمایندگان قانونی کارگران در مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین المللی با توجه به مقررات

مربوط و با تصویب هیات مدیره کانون مربوط انجام می شود.

ماده ۲۳- وظایف و اختیارات انجمن های صنفی کارفرمایی و کانون های مربوط ( کانون های حرفه یا صنعت

خاص، حرف، صنایع، استان و عالی ) به شرح زیر است :

۱- کوشش در جهت استیفای حقوق صنفی و خواست های مشروع و قانونی اعضا

۲- جمع آوری اطلاعات، بررسی و تحقیق درباره مشکلات، شناخت نیازها و اولویت ها

۳- برنامه ریزی برای تامین نیازها، توسعه و گسترش فعالیت ها

۴- کوشش در ارتقای بهره وری منابع و ظرفیت تولید، انتقال و نوآوری تکنولوژیک

۵- سعی در بهبود کیفیت تولید، بررسی، شناخت و استقرار روشهای نوین کنترل کیفیت

۶- کوشش در جهت هماهنگی در امر آموزش و ارتقای مهارت نیروی انسانی مورد نیاز، همکاری با وزارت

کار و امور اجتماعی و سایر دستگاه ها و نهادهای ذیربط برای انجام آموزش های مربوط به حفاظت فنی و

بهداشت کار

۷- همکاری در جهت تاسیس و تقویت شرکت‌های تعاونی مرتبط با وظایف تشکل

۸- قبول مسئولیت و همکاری با وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها و نهادهای رسمی در انجام وظایف و تکالیفی که این دستگاه‌ها به انجمن‌های صنفی و کانون‌های مربوط محول می‌کنند و آمادگی برای ارائه مشورت‌های لازم به آنها

۹- ایجاد ارتباط با تشکل‌ها و سازمان‌های مرتبط با وظایف انجمن‌های صنفی یا کانون‌های مربوط در داخل یا خارج از کشور در چارچوب فعالیت‌های صنفی و قوانین و مقررات کشور

۱۰- جمع‌آوری و رودیه، حق عضویت و کمک‌های داوطلبانه به ترتیبی که در اساسنامه مقرر می‌شود

۱۱- همکاری با انجمن‌های صنفی کارگری و کانون‌های مربوط و دیگر انجمن‌های صنفی کارفرمایی و سایر تشکل‌های کارفرمایی

۱۲- انجام تحقیقات لازم و ارائه نظر مشورتی و حقوقی در خصوص تهیه لوایح و طرح‌های مربوط به قوانین کار و تامین اجتماعی و مسائل رفاهی و حقوق قانونی کارفرمایان به مراجع ذیربط

۱۳- ایجاد هماهنگی بین اعضا به منظور پیشبرد امور

۱۴- همکاری با دستگاه‌های اجرایی و مراجع ذیربط جهت حسن اجرای قوانین و مقررات مربوط

۱۵- شرکت در مذاکرات حرفه‌ای و انعقاد پیمان‌های دسته‌جمعی با تشکل‌های کارگری یا سایر سازمان‌های کارفرمایی ذیربط

تبصره - انتخاب نمایندگان قانونی کارفرمایان در مراجع و مجامع قانونی داخلی و بین‌المللی با توجه به مقررات مرتبط با تصویب هیات مدیره کانون انجمن‌های صنفی کارفرمایی مربوط انجام می‌شود.

ماده ۲۴- تشکلهای موضوع این آیین نامه مکلفند ساختار، تشکیلات و اساسنامه خود را با آیین نامه جدید منطبق نمایند .

ماده ۲۵- این آیین نامه جایگزین آئین نامه چگونگی تشکیل، حدود وظایف و اختیارات و چگونگی عملکرد انجمنهای صنفی و کانونهای مربوط، موضوع تصویب نامه شماره ۵۲۲۵۱/ت/۵۱۳هـ مورخ ۱۳۷۱/۱۱/۱۴ و اصلاحیه آن موضوع تصویب نامه شماره ۳۲۵۹۰/ت/۱۷۴۵۳هـ مورخ ۱۳۷۷/۵/۱۹ می گردد .

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۹/۸/۳ به تایید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور